

ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ
«ЭКСПЕРТНЫЙ ЦЕНТР ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ И ЗАЩИТЕ ОТ
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫХ СИТУАЦИЙ «ПРОФИ»
УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР «ПРОФИ»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ООО «Экспертный центр
ГОЧС «Профи»

А.Е. Чапихин



**Программа развития
Общества с ограниченной ответственностью
«Экспертный центр по гражданской обороне и защите от
чрезвычайных ситуаций «Профи»
(ООО ГОЧС «Профи»)
на период с 2017 по 2022 гг.**

г. Нижний Тагил
2017

ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» является некоммерческой организацией, частным учреждением реализующим образовательные программы дополнительного профессионального образования.

Управление учреждением осуществляет Учредитель и директор. Высшим органом управления Учреждения является Учредитель. Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор Учреждения, назначаемый на должность и освобождаемый от должности Учредителем.

Компетенции директора Учреждения, разработаны и юридически закреплены Уставом Учреждения.

Целями Учреждения являются:

- предоставление образовательных услуг в области пожарной безопасности, гражданской обороны, охраны труда и ведения аварийно – спасательных работ, направленных на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

- подготовка и повышение квалификации различных категорий слушателей, через реализацию программ дополнительного образования.

- повышение профессиональных знаний слушателей, совершенствование их деловых качеств, подготовка их к выполнению и новых трудовых функций.

Учреждение ставит перед собой следующие задачи:

- Организация и осуществление образовательного процесса по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации

- Организация и проведение повышения квалификации специалистов, желающих усовершенствовать и расширить свои знания и практические навыки в соответствии с разработанными и утвержденными в установленном действующем законодательством РФ и Уставом Учреждения порядке дополнительными профессиональными программами.

Нормативной и регламентирующей базой деятельности и системы управления являются законодательство РФ в сфере образования, нормативно – распорядительные документы Министерства образования и науки России:

- Конституция РФ

- ФЗ от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

- Трудовой кодекс от 30.12.2001 г.

- Правила оказания платных образовательных услуг (утв. Постановление Правительства Российской Федерации от 18.08.2013 г. № 706);

- Приказ Министерства образования Российской Федерации от 06.05.2005 г. № 137 «Об использовании Дистанционных образовательных технологий»;

- Порядок проведения самообследования образовательной организацией (утв. Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 г. № 462);

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 25.10.2013 Г. N° 1185 «Об утверждении примерной формы договора об образовании на обучение по дополнительным образовательным программам»;

- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам (утв. Приказом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499);

• Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации (департамент государственной политики в сфере подготовки рабочих кадров и ДПО) от 09.10.2013 г. № 06-735 «разъяснения о законодательном и нормативном правовом обеспечении дополнительного профессионального образования.

• Другие приказы, распоряжения, постановления, инструктивные письма, методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации, Федеральной службы по Надзору в сфере образования и науки по различным направлениям деятельности.

К основным организационно-правовым документам, регламентирующим деятельность Учреждения, относятся: Устав; Штатное расписание; Правила внутреннего распорядка для работников; Правила внутреннего распорядка для слушателей; Положение о предоставлении платных образовательных услуг; Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления слушателей; Инструкции по безопасности и охране труда; Должностные инструкции; Приказы директора Учреждения.

Документальная база, регламентирующая деятельность ООО Экспертный центр ГО ЧС «Профи», разработана на основании примерных документов с учетом региональных условий и особенностей учебного заведения и утверждена в установленном порядке.

Локальные нормативные акты разрабатываются директором. Локальные акты, регулирующие трудовые отношения, обсуждаются в трудовом коллективе и утверждаются директором. В действие акты вводятся в соответствии с уставом, приказами директора. Учреждение имеет круглую печать со своим наименованием, бланки, реквизиты и символику. Функции и правила работы, взаимодействия со структурными подразделениями, система мониторинга работы и ведения документооборота структурных, функциональных и вспомогательных подразделений обеспечены стандартным пакетом документов.

На основании результатов самообследования можно констатировать, что нормативная и организационно-правовая документация ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» имеется в наличии по всем осуществляемым направлениям деятельности и соответствует действующему законодательству Российской Федерации. ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» своевременно обновляет содержание и приводит в соответствие с действующим законодательством и нормативными актами РФ организационно-правовую и нормативную документацию.

Потребители услуг ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи»:

- частные лица;
- юридические лица.

Актуальность разработки Программы развития ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» обусловлена:

- *современными требованиями к образовательному учреждению, которое должно выполнять требования учредителей,*
 - лицензирующих и контролирующих органов,
 - клиента – потребителя образовательных услуг;

Таким образом, к числу задач, решить которые призвана Программа развития, следует отнести:

- согласование интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг);
- создание механизмов для предоставления качественных образовательных услуг;
- создание механизмов для получения устойчивой прибыли;
- создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от всех видов деятельности для устойчивого развития ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Цель, миссия учреждения – удовлетворение потребностей граждан в интеллектуальном, культурном и нравственном развитии, приобретении ими необходимого уровня образования и квалификации в избранной области профессиональной деятельности, а также организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Приоритетные направления развития Учебного центра

- Создание материально-технической базы и организационных условий для оказания услуг высокого качества по всем видам деятельности (образовательной, методической, научной, консультационной и др.);
- Развитие корпоративной культуры учреждения: психологический климат, единство целей и мотивированность на их достижение, клиентоориентированность при предоставлении услуг;
- Развитие кадрового потенциала: расширение круга лиц, привлекаемых к образовательной деятельности, содействие повышению квалификации работников, создание условий для саморазвития и самосовершенствования сотрудников ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи»;
- Стабилизация и укрепление финансового положения учреждения;
- Развитие системы социального партнёрства.

Цели, задачи, этапы, сроки реализации Программ

Мероприятия программы

Направления				
	Мероприятия	сроки	Ожидаемый результат	Ответственные лица
1. Согласование интересов субъектов взаимодействия				
.1	Разработка и обсуждение Программы развития	Январь- 2017	предложения в Программу согласование миссии организации	Директор

.2	Корректировка и утверждение	Январь 2017	принятие программы развития на 2017-2022 гг.	Учредитель
.3	Контроль за реализацией Программы	По графику	оперативность учёта интересов сторон	Директор
2. Разработка и реализация образовательных программ				
.1	Совершенствование содержания и технологий образования	ежегодно	разработка актуальных образовательных программ внедрение современных технологий	Директор
.2	Лицензирование новых направлений подготовки, переподготовки и повышения квалификации	2017- 2020	расширение перечня программ	Директор
.3	Расширение перечня реализуемых образовательных программ и оказываемых услуг	ежегодно	увеличение количества слушателей, рост экономической эффективности образов. процесса	Директор
.4	Семинары для преподавателей	2 раза в год	повышение качества учебных занятий мотивация преподавательской деятельности	Директор
.5	Продвижение программ на рынке образовательных услуг			Руководитель Учебного центра
3. Развитие материально-технической базы и информационных ресурсов				
.1	<u>Развитие учебно-материальной базы</u>		соответствие базы лицензионным	Директор, Руководитель

		2017-2020	требованиям повышение привлекательности обучения в ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» увеличение доходов от образовательной деятельности	Учебного центра
4. Повышение кадрового потенциала и формирование корпоративной культуры				
4.1	Анализ кадрового ресурса организации и привлекаемых специалистов	До 31.12.2017	предложения	Директор
6.2	Разработка сайта организации и фирменного логотипа	2017	Разработка сайта, логотипа, размещение его на фирменном бланке, канц. товарах, печатной продукции, в объявлениях СМИ	Директор
6.3	Разработка системы мотивации, стимулирования персонала Внедрение	2017 2018-2022	Совершенствование мотивационной составляющей; использование механизмов морального поощрения	
5. Развитие системы социального партнёрства				
.1	Участие в городских и областных мероприятиях, выставках, семинарах, круглых столах	2017-2022	Продвижение на рынке образовательных услуг	Директор, Руководитель Учебного центра

.2	Организация и проведение на базе ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» обучающих семинаров, «круглых столов», с привлечением представителей министерств, государственной инспекции труда, организаций и предприятий области	По необходимости	Укрепление положительного имиджа ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи»	Директор, Руководитель Учебного центра
----	--	------------------	---	--

**Управление реализацией программы. Система управления качеством.
График контрольных мероприятий**

№	Направление контроля	Срок	Документ	Ответственные
1	Анализ финансово-хозяйственной деятельности ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи»	Ежегодно апрель - май	Заключение	Директор
2	Анализ качества образовательных услуг: Качества образовательных программ Качества учеб. занятий Уровня обученности Удовлетворённости потребителя Уровень привлекаемых преподавателей	Раз в полгода	Анкетирование	Директор, Руководитель Учебного центра

Финансовое обеспечение программы

- на выплату заработной платы сотрудникам ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» - не более 50% от общего дохода
- на развитие учебно-материальной базы - не менее 10 % от общего дохода

Ожидаемые результаты

Создание механизмов согласования интересов субъектов взаимодействия (учредителя, коллектива, потребителей услуг, социальных партнёров),

Расширение перечня реализуемых образовательных программ

Увеличение количества слушателей

Увеличение доли доходов от образовательной деятельности

Повышение удовлетворённости потребителей и заказчиков качеством образовательных услуг

Внедрение эффективных современных образовательных технологий.

Активизация методической деятельности: выпуск методических пособий, проведение круглых столов, семинаров, вебинаров по актуальным вопросам современного законодательства в области ГО ЧС, ПБ, охраны труда.

Укрепление деловой репутации ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» на рынке образовательных услуг

Создание механизмов для получения устойчивой прибыли за счёт поддержки видов деятельности, приносящих доход, и повышения мотивации сотрудников на достижение значимого для организации результата

Создание механизмов целесообразного и эффективного использования средств от образовательной деятельности для устойчивого развития ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» как учреждения дополнительного профессионального образования.

Приложение 1.

Анализ учебно-методической деятельности

Учебно-методическая деятельность ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» осуществляется по направлениям:

- повышение квалификации специалистов;
- профессиональная подготовка и переподготовка специалистов.

I. Программы повышения квалификации:

• Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность учебных заведений;

• Пожарно-технический минимум для газосварщиков;

• Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность театральное – зрелищных и культурно – просветительских учреждений;

• Пожарно-технический минимум для руководителей, лиц ответственных за пожарную безопасность пожароопасных производств;

• Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность организации торговли, общественного питания, баз, складов;

- Пожарно-технический минимум для руководителей и ответственных за пожарную безопасность лечебных учреждений;
- Пожарно-технический минимум для руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность организаций бытового обслуживания;
- Подготовка добровольных пожарных добровольных пожарных дружин;
- Подготовка руководителей добровольных пожарных дружин;
- Подготовки должностных лиц и специалистов гражданской обороны и Единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций;
- Первоначальная подготовка спасателей;
- Основы ведения газоспасательных работ;
- Матрос – спасатель муниципальных и ведомственных пляжей.

II. Профессиональная переподготовка:

-

Аудиторный фонд ООО ЭЦ ГО ЧС «Профи» составляет: 2 аудитории на 25 посадочных мест. Образовательный процесс оснащен необходимым оборудованием: справочная система «Консультант плюс», учебно-методическая литература на бумажных и электронных носителях.

В 2019-2020 годах планируется создание электронной библиотеки.

Преподавательский корпус включает 6 внештатных преподавателей.

Учебно-методический отдел укомплектован 3 штатными сотрудниками, из которых 3 имеют высшее образование. Обучение и повышение квалификации сотрудников проводится на базе ведущих ВУЗов.

Для повышения эффективности работы центра необходима непрерывная система повышения квалификации сотрудников, повышение заработной платы.